



# Åpenhetsloven

Konsernredegjørelse IKM Gruppen AS



## Om IKM Gruppen

IKM Gruppen består av en rekke selskap som har sin virksomhet innen olje- og energisektoren og landbasert industri, særlig rettet mot drift og vedlikehold. IKM er en ledende leverandør av tekniske tjenester og service som støtter hele livssyklusen til prosjekter på tvers av bransjer. Våre selskaper dekker de fleste tekniske disipliner, og med det et vidt spekter av unik kompetanse som kan knyttes til flere markedsområder. Viktige tjenestekområder inkluderer:

- Instrumentering, inspeksjon og fabrikasjon
- Testing og ferdigstilling
- Ingeniørtjenester, drift og produksjon
- Elektriske systemer, Rig og ROV

IKM Gruppen består av over 60 selskaper og har omtrent 4000 ansatte fordelt på virksomheter over hele verden. Konsernet har global tilstedeværelse med både fast ansatte og innleid personell i Norge, Danmark, Storbritannia, Australia, Brasil, Canada, Indonesia, Sør-Korea, Malaysia, Singapore, Polen, De forente arabiske emirater (UAE) og Thailand.

For mer detaljer knyttet til våre produkter og tjenester besøk vår hjemmeside ([www.ikm.no](http://www.ikm.no)).



## Verdikjede

IKM samarbeider kontinuerlig med kunder, leverandører og ansatte for å levere tjenester og løsninger som er av høy kvalitet, trygge, effektive og med lavt karbonavtrykk.

### Oppstrøms

IKM kjøper direkte fra grossister og agenter, og i mindre grad direkte fra produsenter eller leverandører av råvarer som inngår i produktene som kjøpes. IKM anskaffer utstyr og materiell til bruk i egne tjenester – enten for videre bearbeiding og bruk, eller som ferdig produkt for videresalg eller utleie til kunder:

- **Innkjøp og anskaffelser:** IKM kjøper spesialisert utstyr, materialer og verktøy fra sertifiserte leverandører i Europa, USA og Asia. I tillegg kjøpes verneutstyr, kjemikalier, opplærings-tjenester og IT-tjenester og -teknologi. Innkjøpsprosessen inkluderer kriterier knyttet til leverandørenes atferd, utslippsintensitet og etterlevelse av helse- og sikkerhetskrav. IKM benytter også tjenester fra egne selskaper i IKM Gruppen.
- **Logistikk og distribusjon:** Tredjepartsleverandører bistår med levering av utstyr og materialer til IKM sine lokasjoner eller direkte fra leverandører.

### Egen drift

IKM opererer som tjenesteleverandør, primært innen energisektoren. Selskapet er avhengig av spesialisert kompetanse og tekniske ressurser for å skape verdi for kundene:

- **Drift og tjenesteleveranse:** IKM leverer nøkkelpersonell og ekspertise til drift og vedlikehold for kundene, inkludert tekniske ingeniørtjenester, elektrisk utstyr og verktøy, samt inspeksjonstjenester.
- **Videresalg:** IKM videreselger produkter og utstyr, ofte i spesialtilpassede pakker eller tjenester etter kundens behov.

### Nedstrøms

IKM er avhengig av tredjeparts- eller kundestyrt transporttjenester til og fra kundelokasjoner. Selskapet jobber med mange ulike kunder på tvers av bransjer, og arbeidets art varierer med kundens behov:

- **Logistikk og distribusjon:** Tredjepartsleverandører bistår med distribusjon av utstyr og personell fra IKM sine lokasjoner til kundens anlegg.
- **Kundestøtte i drift:** IKM leverer tjenester på tvers av sektorer, hovedsakelig innen energisektoren, gjennom hele livssyklusen til olje- og gassinstallasjoner – fra drift og vedlikehold til avvikling.



## Forankring i virksomheten

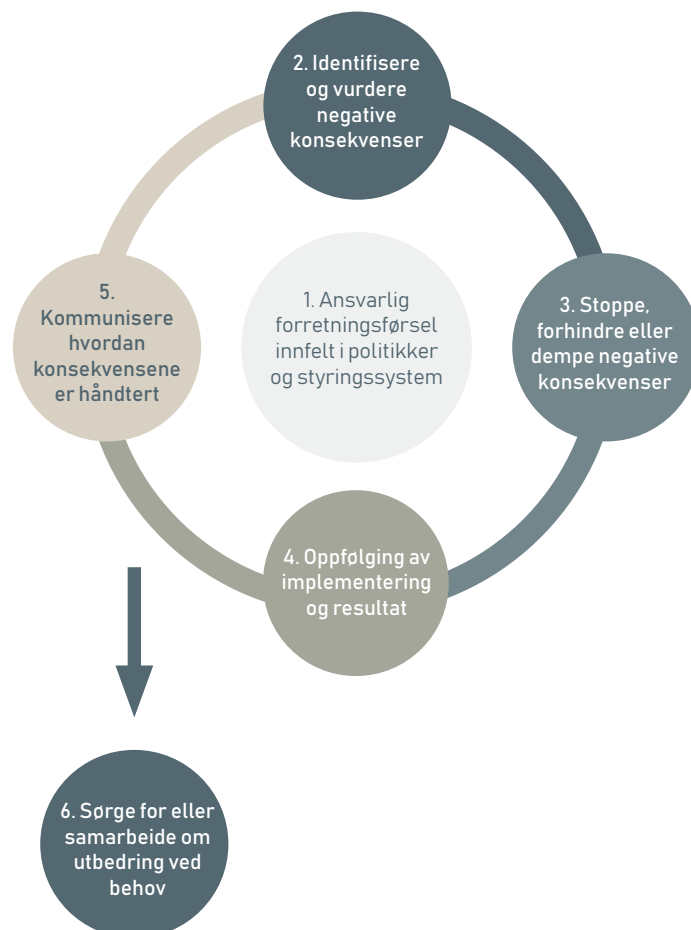
Vi kan bare få tillit fra samfunnet, kunder, ansatte og andre interessenter ved å anvende høye etiske standarder. Vi tror dette kan oppnås ved alltid å overholde gjeldende lover, opptre sosialt og miljømessig ansvarlig og ved å anvende etiske prinsipper i vår forretningsførsel.

IKM krever at enhver arbeidstaker skal være oppmerksom på, forstå og være forpliktet til å drive virksomhet på en måte som er i samsvar med etiske prinsipper og i fullt samsvar med alle gjeldende lover.

Videre setter IKM de samme forventningene til våre forretningspartnere og ønsker ikke å samarbeide med forretningspartnere som ikke respekterer:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter – UNGP
- FNs Global Compact – UNGC
- Erklæringen om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter ILO
- Våre etiske retningslinjer

IKM sine aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på [Åpenhetsloven](#) og [«OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv»](#).



Konsernedegjørelsen for IKM Gruppen gjelder for regnskapsåret 2024 og dekker følgende selskaper som er omfattet av loven:

- IKM Testing AS
- IKM Subsea AS
- IKM Flux AS
- IKM Consultants AS
- IKM Elektro AS
- IKM Karsten Moholt AS
- IKM Inspection AS
- IKM Promech AS
- IKM Operations AS
- IKM Acona AS
- IKM Ocean Design AS
- Stavanger Mekaniske AS
- Haaland Tynnplate AS
- IKM Gruppen AS (mor)

## Retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Miljø, samfunnsansvar og eierstyring er viktig for IKM og bærekraft er forankret i våre interne styrende dokumenter og politikker. IKM Gruppens datterselskaper som er omfattet av åpenhetsloven skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger. IKM har følgende politikker og system som setter krav til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Bærekraftspolitik
- Etske retningslinjer for arbeidstakere
- Etske retningslinjer for forretningspartnere
- Rutiner for leverandørevaluering og godkjenning
- Rutiner for integritetsundersøkelser (Integrity Due Diligence) av IKM Gruppen's forretningspartnere

Alle våre leverandører skal følge våre etiske retningslinjer for forretningspartnere og skal følges opp i henhold til rutiner for integritetsundersøkelser som en del av leverandørgodkjenningen.

## Kartlegge og vurdere

### Metode

Som en del av våre aktsomhetsvurderinger gjør IKM en risikovurdering av leverandører i våre store foretak som er omfattet av loven. Leverandørlisten skal risikovurderes årlig. I tillegg til dette risikovurderes samarbeidspartnere iht. vår Integrity Due Diligence prosedyre (prosedyre for oppfølging av tredjeparter).

Risiko vurderes ut ifra:

- Risiko for barnarbeid og tvangsarbeid (USDL liste)
- Produksjonsland/landrisiko (CPI, ITUC)
- Bransje/sector (DFØ – høyrisiko liste, allmenngjorte tariffavtaler og arbeidstilsynets register)
- Varekategori (DFØ-høyrisiko liste)
- Volum

### Aktsomhetsvurderinger

Vi bruker en risikobasert tilnærming der vi retter arbeidet vårt mot de områdene hvor risiko for mennesker, samfunn og miljø er størst. Ved behov, vil IKM utføre revisjon og undersøkelser av leverandører. Denne rettigheten har vi nedfelt i våre innkjøpsbetingelser.

Vi har identifisert følgende potensielle risiko i våre aktsomhetsvurderinger:

- Risiko for barnarbeid eller tvangsarbeid
- Risiko for korrupsjon
- Risiko for rettighetsbrudd (som blant annet diskriminering, brudd med AML og lave lønninger).

I vår risikovurdering for 2024 har vi identifisert at bruk av innleid arbeidskraft og leverandører fra transport og renholdsbransjen som de med høyeste risiko i våre verdikjeder. Her har vi identifisert følgende potensielle risikoer:

- Risiko for diskriminering
- Risiko for brudd med AML
- Risiko for lave lønninger
- HMS risiko
- Ulovlig arbeid

IKM Gruppen vil følge opp områder knyttet til høy risiko og iverksette nødvendige tiltak ved behov, eksempelvis ulike typer opplæringstiltak.

Vi har ikke identifisert brudd på menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsforhold i 2024.

## Forebygging og overvåking

IKM jobber aktivt med forebygging igjennom risikoreduserende tiltak som beskrives under.

### Leverandørrevisjoner

I løpet av 2024 har vi gjennomført ti leverandørrevisjoner. Revisjonene har hatt felles fokusområder:

- Styringssystemer (ISO 9001, 14001, 45001)
- HMS og internkontroll
- Varslingsrutiner og etiske retningslinjer
- Personvern og sletting av data
- Leverandør oppfølging og dokumentasjon
- Kompetanse og opplæring
- Avviksbehandling og kontinuerlig forbedring

### Gjennomgående funn:

- Flere leverandører mangler implementerte (eller godtkjente) rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.
- Det foreligger mangelfull dokumentasjon på sletting og lagring av personopplysninger.
- Internkontrollsystemene vedlikeholdes ikke systematisk.
- Det mangler dokumentasjon på gjennomført HMS-opplæring for ledere og verneombud.
- Det er behov for bedre dokumentasjon og oppfølging av menneskerettigheter og arbeidsforhold hos underleverandører.
- Flere forbedringsforslag er knyttet til bruk av statistikk og trendanalyser i forbedringsarbeidet.

To av revisjonene ble gjennomført uten avvik. Disse leverandørene hadde godt etablerte systemer og praksis som tilfredstilte kravene.

## Intern kontroll

Styret i IKM Gruppen fastsetter de overordnede retningslinjene for ledelse og kontroll av konsernets selskaper. Styret har ansvar for at konsernet har god internkontroll og anvendelige systemer for risikostyring.

IKM har et eget internrevisjonsteam som skal bidra til at organisasjonen når sine mål for risikostyring, kontroll og eierstyring. Internrevisjonen har følgende mulige fokusområder:

- Økonomi
- Compliance (inkl. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold)
- IT
- Drift

Det ble utført flere internrevisjoner i 2024. Det ble ikke avdekket alvorlige funn i 2024.

## Compliance program

IKM har etablert et helhetlig compliance program som dekker ulike ESG risikoer herunder: sanksjoner, hvitvasking, svindel, korrupsjon, interessekonflikter, menneskerettigheter. Compliance programmet er basert på anerkjente standarder som UK Bribery Act og andre internasjonale standarder. Det gjennomføres ulike risikokartlegginger som en del av compliance arbeidet i IKM. Dette gjøres for å avdekke potensielle og aktuelle ESG risikoer.

Det er i denne forbindelse etablert en uavhengig Compliance funksjon som har direkte rapportering til konsernsjef og konsernets styre. Denne rollen ble etablert i 2021. Compliance funksjonen er underlagt det interne revisjonsteamet (IAT) som støtter konsernets styre og konsernsjef med å sørge for at Compliance risiko er håndtert på en effektiv og systematisk måte i organisasjonen. Compliance funksjonen er ansvarlig for å etablere og opprettholde et effektivt Compliance program som er tilpasset risikoeksponeringen til IKM.

## Varslingskanal

IKM har en ekstern varslingskanal (<https://ikm.integrityline.com/>) som driftes av KPMG. Varslingskanalen skal sikre at arbeidstakere, innleide, leverandører, kunder og andre samarbeidspartnere kan varsle om kritikkverdige forhold på en trygg måte. Varsler som sendes inn via den eksterne varslingskanalen, behandles av KPMG. Varselets innhold blir videreformidlet anonymisert til ledelsen i IKM Gruppen. Varslingskanalen gjør det blant annet mulig for IKM å avdekke/oppdage eventuelle negative konsekvenser knyttet til ulike ESG risikoer, inkl. grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Retningslinjer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

IKM har følgende retningslinjer og system som setter krav til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Bærekraftspolitikk
- Etiske retningslinjer for arbeidstakere
- Etiske retningslinjer for forretningspartnere
- Rutiner for leverandørevaluering og godkjenning
- Rutiner for integritetsundersøkelser (Integrity Due Diligence) av IKM Gruppen's forretningspartnere

Alle ansatte gjennomgår obligatorisk opplæring i Code of Conduct annenhvert år.

**Overvåking**

Vi har jevnlig gjennomgang av våre planer og tiltak for å sikre at disse har ønsket effekt. Vurderinger, tiltak og eventuelle avvik rapporteres til Compliance officer og til styret minst 1 gang i året. Risiko overvåkes også via internrevisjoner, varslingskanalen og andre risikokartlegginger knyttet til compliance og HMS som beskrevet under punktet om forebygging.

**Kommunikasjon**

Vi har publisert generell informasjon om hvordan konsernet arbeider med aktsomhetsvurderinger på våre nettsider. Vi informerer også om at eventuelle spørsmål kan rettes til [compliance@IKM.no](mailto:compliance@IKM.no). I løpet av 2024 mottok vi ingen henvendelser knyttet til dette.

**Rutiner ved brudd**

Oppdager vi brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal vi rette opp dette selv eller bruke vår innflytelse til å få den ansvarlige parten til å rette opp skaden. Vi har ikke identifisert brudd på menneskerettigheter og ansvarlig arbeidsforhold i 2024.

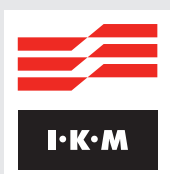
**For styret i IKM Gruppen AS**

Sola, 27.06.2025

Ståle Kyllingstad  
Styreleder

Kristina Braut Kyllingstad  
Styremedlem

Svein Sivertsen  
Styremedlem



## En komplett tjenesteleverandør til energisektoren

IKM.no



**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 10 pages before this page

Dokumentet inneholder 10 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 10 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 10 sider før denne side

Detta dokument inneholder 10 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende