



IKM-HMS-F-19N Etiske retningslinjer for leverandører til IKM			Side 1 av 6	
Dok. nr/ld	019089	Opprettet dato	2022.09.19	
Rev. dato	2022.10.10	Rev. nr	001	
Revidert av	Hoel Asle Marius (Gruppen)	Eier/Rolle	IKM Gruppen - HMSK Leder	
Godkjent av	Løvås Svein (Gruppen)	Fellesdokument for	IKM Gruppen	

Innhold

1	Hensikt	2
2	Ansvar	2
3	Omfang	2
4	Om etiske retningslinjer for leverandører	2
4.1	IKMs forpliktelse	2
4.2	Krav til leverandørens samsvar med lover og regler	2
4.3	Krav til underleverandører	3
4.4	Spørsmål, bekymringer og varsling	3
4.5	Konsekvenser av brudd	3
5	Menneskerettigheter	3
5.1	Likestilling, mangfold og inkludering	3
5.2	Trakassering og trusler	3
5.3	Kjøp av seksuelle tjenester	3
6	Arbeidsstedet	3
6.1	Helse og sikkerhet	3
6.2	Personvern og databeskyttelse	4
6.3	Alkohol og narkotika	4
7	Arbeidsrettigheter	4
7.1	Frihet til organisering og kollektive forhandlinger	4
7.2	Barnearbeid og tvangsarbeid	4
7.3	Diskriminering med hensyn til sysselsetting og yrke	4
8	Miljøvern	5
9	Forretningsførsel	5
9.1	Interessekonflikt	5
9.2	Antikorrupsjon	5
9.3	Anti-hvitvasking	5
9.4	Økonomisk rapportering	5
9.5	Innsideinformasjon	5
9.6	Rettferdig konkurranse	6
9.7	Internasjonale handelsrestriksjoner	6

IKM-HMS-F-19N Etiske retningslinjer for leverandører til IKM			Side 2 av 6	
Dok. nr/ld	019089	Opprettet dato	2022.09.19	
Rev. dato	2022.10.10	Rev. nr	001	
Revidert av	Hoel Asle Marius (Gruppen)	Eier/Rolle	IKM Gruppen - HMSK Leder	
Godkjent av	Løvås Svein (Gruppen)	Fellesdokument for	IKM Gruppen	

1 Hensikt

Hensikten med dette dokumentet er å sammenfatte standarden for IKMs forventninger til leverandører og deres forretningsførsel og at den miljømessig og sosialt skal være forsvarlig og til det beste for IKM og våre interesseparter. Etiske retningslinjer for leverandører viderefører krav fra IKMs egne etiske retningslinjer, IKM-HMS-F-02N Etiske retningslinjer.

2 Ansvar

Leverandøren har ansvar for at aktiviteter innenfor deres ansvarsområder utføres i samsvar med disse etiske retningslinjer. Det forventes også at leverandøren viser eierskap og forpliktelse overfor etiske retningslinjer gjennom handling.

3 Omfang

Disse etiske retningslinjer gjelder for:

- alle leverandører og alt innleid personell i arbeid, på oppdrag eller reise for leverandøren.
- alt arbeid utført av leverandøren eller på vegne av leverandøren.

4 Om etiske retningslinjer for leverandører

Våre etiske retningslinjer for leverandører forplikter alle våre leverandører til å handle miljømessig og sosialt forsvarlig.

Etiske retningslinjer for leverandører viderefører våre egne etiske retningslinjer som er fundamentert i følgende dokumenter:

- [FNs verdenserklæring om menneskerettigheter](#)
- [FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter - UNGP \(Eng\)](#)
- [FNs Global Compact - UNGC \(Eng\)](#)
- [Erklæringen om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter ILO \(1998\)](#)

I tillegg arbeides det aktivt for å nå [FNs bærekraftsmål](#).

4.1 IKMs forpliktelse

Vi kan bare få tillit fra samfunnet, kunder, ansatte og andre interessenter ved å anvende høye etiske standarder.

Vi tror dette kan oppnås ved alltid å overholde gjeldende lover, opptre sosialt og miljømessig ansvarlig og ved å anvende etiske prinsipper i vår forretningsførsel.

IKM krever at enhver ansatt skal være oppmerksom på, forstå og være forpliktet til å drive virksomhet på en måte som er i samsvar med disse standardene og i fullt samsvar med alle gjeldende lover.

Videre setter IKM de samme forventningene til våre leverandører gjennom IKM-HMS-F-19N «Etiske retningslinjer for leverandører til IKM», og vil ikke samarbeide med forretningspartnere som ikke støtter opp om samme etiske standard.

4.2 Krav til leverandørens samsvar med lover og regler

Leverandøren skal være i samsvar med

- nasjonal lovgivning i sitt hjemland,
- så vel som norsk lovgivning når leverandøren opererer i Norge.
- Leverandøren skal overholde disse etiske retningslinjer
- og internasjonalt anerkjente konvensjoner.
- I tillegg forventes det at leverandøren aktivt arbeider for å nå [FNs bærekraftsmål](#).

IKM-HMS-F-19N Etske retningslinjer for leverandører til IKM			Side 3 av 6
Dok. nr/ld	019089	Opprettet dato	2022.09.19
Rev. dato	2022.10.10	Rev. nr	001
Revidert av	Hoel Asle Marius (Gruppen)	Eier/Rolle	IKM Gruppen - HMSK Leder
Godkjent av	Løvås Svein (Gruppen)	Fellesdokument for	IKM Gruppen



4.3 Krav til underleverandører

Dersom leverandøren benytter underleverandører, plikter leverandøren å videreføre disse etiske retningslinjene i kontraktskjeden. Leverandøren skal kunne dokumentere hvordan dette ivaretas.

4.4 Spørsmål, bekymringer og varsling

Leverandøren oppfordres til å varsle hvis det blir observert kritikkverdige forhold eller forseelser. For mer informasjon, se vår [hjemmeside for varsling](#). Det er mulig å varsle anonymt.

En kan også henvende seg til vår [Compliance Officer](#).

4.5 Konsekvenser av brudd

Brudd på retningslinjene, lover eller andre styrende dokumenter tolereres ikke. Potensielle brudd kan undersøkes av interne eller eksterne parter.

Brudd på oppførselen kan føre til:

- Advarsel
- Opphør av kontrakt
- Rapportering til myndigheter

Dette gjelder også leverandører som tolererer slike brudd hos sine leverandører.

5 Menneskerettigheter

Leverandøren må støtte opp om initiativ som jobber for å styrke menneskerettigheter.

Leverandøren skal samarbeide med sine ansatte, leverandører og forretningspartnere for å opprettholde disse universelle verdiene.

5.1 Likestilling, mangfold og inkludering

Leverandøren skal behandle alle ansatte likt. Leverandøren skal ikke diskriminere under ansettelser og har ansettelsespraksis uavhengig av rase, farge, språk, religion, alder, nasjonalitet, sosial eller etnisk opprinnelse, seksuell legning, kjønn, funksjonshemming, politisk eller annen mening, eiendom, fødsel eller annen status.

5.2 Trakassering og trusler

IKM forventer at alle ansatte hos leverandører uansett rang, behandler kolleger og forretningspartnere med høflighet og respekt. De skal også forvente å bli behandlet på en slik måte. Uønsket seksuell oppmerksomhet, trakassering eller annen truende oppførsel skal ikke tolereres.

5.3 Kjøp av seksuelle tjenester


IKM forbyr kjøp og bidrag til kjøp av seksuelle tjenester når de er på oppdrag eller forretningsreiser for IKM.

Kjøp av seksuelle tjenester støtter menneskehandel og utgjør en sikkerhetsrisiko. Menneskehandel bryter menneskerettighetene, uavhengig av lokale regler, forskrifter og skikker.

6 Arbeidsstedet

6.1 Helse og sikkerhet

Null skader, vårt overordnede mål! Leverandøren må strebe etter å gi et trygt, sunt og sikkert arbeidsmiljø for alt sitt personell på alle steder, med minimal innvirkning på miljøet.

IKM-HMS-F-19N Etske retningslinjer for leverandører til IKM			Side 4 av 6	
Dok. nr/ld	019089	Opprettet dato	2022.09.19	
Rev. dato	2022.10.10	Rev. nr	001	
Revidert av	Hoel Asle Marius (Gruppen)	Eier/Rolle	IKM Gruppen - HMSK Leder	
Godkjent av	Løvås Svein (Gruppen)	Fellesdokument for	IKM Gruppen	

6.2 Personvern og databeskyttelse

Personvern- og databeskyttelseslover beskytter privat informasjon for alt personell som er involvert i IKM. Leverandøren er forpliktet til å beskytte personvernet til våre ansatte og alle som er involvert.

Leverandøren skal bare bruke personopplysninger til passende formål, og personopplysninger må behandles i samsvar med gjeldende lover.

6.3 Alkohol og narkotika

Arbeidsplassen hos IKM har nulltoleranse for bruk av rusmidler, for eksempel:

- Alkohol
- Narkotika
- Andre ulovlige stoffer

Det skal ikke oppbevares ulovlige rusmidler på arbeidsplassen.

Ingen arbeidstakere kan utføre arbeid for IKM hvis personen er påvirket av slike stoffer eller ved å misbruke lovlige medisiner.

IKM har nulltoleranse for rusmiddelbruk eller bruk av ulovlige stoffer også utenfor arbeidstid.

Tester for narkotika og alkohol kan utføres når det anses nødvendig og i samsvar med gjeldende lover.

Brudd på disse krav kan føre til avslutning av leverandørforhold. En vurdering av alvorlighetsgraden av overtredelsen vil avgjøre selskapets reaksjon.

7 Arbeidsrettigheter

7.1 Frihet til organisering og kollektive forhandlinger

Leverandøren må respektere og støtte ansattes rett til fritt å bli med i foreninger etter eget valg.

7.2 Barnearbeid og tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke bruke eller tolerere at barnearbeid eller tvangsarbeid blir brukt i sin egen eller annen forretningsaktivitet.

Leverandøren skal gjøre ansettelseskontrakter tilgjengelig for alle ansatte der de angir vilkårene for tjenesten, den frivillige karakteren av ansettelsen, friheten til å si opp slike avtaler og eventuelle sanksjoner som kan være forbundet med avslutning av arbeidet.

Når leverandøren planlegger og gjennomfører forretningsdrift, må de sørge for at ansatte i tvangsarbeid ikke er engasjert og, når det er funnet, sørge for å fjerne slike ansatte fra arbeidsplassen med tilstrekkelige tjenester og tilby levedyktige alternativer i driftssamfunnet.

7.3 Diskriminering med hensyn til sysselsetting og yrke

Leverandøren skal ikke diskriminere. Kvalifikasjoner, ferdigheter og erfaring er grunnlaget for rekruttering, utplassering, opplæring og avansement for ansatte på alle nivåer.

Der diskriminering er identifisert, skal leverandøren adressere klager, behandle klager og gi støtte til ansatte.

Leverandøren skal med rimelighet gjøre fysiske tilpasninger i arbeidsmiljøet for å sikre helse og sikkerhet for ansatte, kunder og besøkende med nedsatt funksjonsevne.

IKM-HMS-F-19N Etiske retningslinjer for leverandører til IKM			Side 5 av 6
Dok. nr/ld	019089	Opprettet dato	2022.09.19
Rev. dato	2022.10.10	Rev. nr	001
Revidert av	Hoel Asle Marius (Gruppen)	Eier/Rolle	IKM Gruppen - HMSK Leder
Godkjent av	Løvås Svein (Gruppen)	Fellesdokument for	IKM Gruppen



8 Miljøvern

Leverandøren skal forhindre forurensning og redusere negativ miljøpåvirkning. Leverandøren skal overholde alle gjeldende miljølover og forskrifter.

Leverandøren skal vurdere og følger opp virkningen dens aktiviteter har eller kan ha på miljøet.

Leverandøren skal søke effektive måter å bruke og minimere ressursbruk på. På denne måten kan vi sammen redusere vårt karbonavtrykk, bruken av skadelige stoffer og andre utslipp. Slik som ved å redusere behovet for reise og ved å erstatte skadelige kjemikalier.

Leverandøren skal sikre at miljøvennlige teknologier tas i betraktning når det tas forretningsbeslutninger.

9 Forretningsførsel

9.1 Interessekonflikt

En interessekonflikt kan påvirke leverandørens personells evne til å ta den riktige avgjørelsen.

Leverandørens personell må ikke delta i IKM-relaterte virksomheter, anskaffelser eller andre kontraktstildelinger hvis personellet eller en nærstående person, som partner eller en nær slektning, har en økonomisk interesse. Dette gjelder også hvis det er andre innstillinger som svekker evnen til å handle uten egeninteresse.

Informert og diskuter med IKM om enhver situasjon som kan føre til en faktisk eller tilsynelatende interessekonflikt.

9.2 Antikorrupsjon

Leverandøren skal overholde alle lover og forskrifter mot korrupsjon. IKM tolererer ikke korrupsjon i noen form og vil aktivt forhindre korrupsjon i vår forretningsførsel.

Vi mener åpenhet er avgjørende i kampen mot korrupsjon. Vi forplikter leverandøren til å drive sin virksomhet på en åpen og transparent måte.

9.3 Anti-hvitvasking

Hvitvasking er ulovlig og støtter kriminell virksomhet. Leverandøren skal overholde alle gjeldende lover om hvitvasking av penger.

9.4 Økonomisk rapportering

Å registrere og rapportere finansiell eller ikke-finansiell informasjon fullstendig, nøyaktig og objektivt er viktig for IKMs troverdighet og omdømme, og vi forventer det samme av leverandøren. Det er også en forutsetning for å oppfylle juridiske forpliktelser og standarder. Vi er forpliktet til nøyaktighet i alle våre forhold, og vi vil forvente fullstendige, rettferdige og nøyaktige opplysninger i leverandørens økonomiske rapporter og dokumenter arkivert til myndighetene.

9.5 Innsideinformasjon

IKM støtter rettferdige og åpne verdipapirmarkeder uansett hvor vi opererer. Du kan bli oppmerksom på informasjon om IKM eller andre selskaper som ikke er offentlig tilgjengelig. Slik informasjon kan utgjøre innsideinformasjon. Innsideinformasjon er presis informasjon som sannsynligvis vil ha en betydelig innvirkning på prisen på verdipapirer, og som ikke er offentlig tilgjengelig eller kjent for markedet.

IKM-HMS-F-19N Etiske retningslinjer for leverandører til IKM			Side 6 av 6
Dok. nr/ld	019089	Opprettet dato	2022.09.19
Rev. dato	2022.10.10	Rev. nr	001
Revidert av	Hoel Asle Marius (Gruppen)	Eier/Rolle	IKM Gruppen - HMSK Leder
Godkjent av	Løvås Svein (Gruppen)	Fellesdokument for	IKM Gruppen



Hvis du er i besittelse av insideinformasjon, selv om tilfeldig tilegnet, har du en juridisk taushetsplikt og ansvar for å forhindre at slik informasjon kommer i besittelse av uvedkommende. All bruk av insideinformasjon om IKM eller andre børsnoterte selskaper for personlig vinning er forbudt.

9.6 Rettferdig konkurranse

Leverandøren skal streve for å konkurrere på en rettferdig og etisk forsvarlig måte og overholde gjeldende konkurranselover.

Leverandøren skal ikke tolerere eller delta i konkurransebegrensende oppførsel, for eksempel:

- prisrigging
- anbudssamarbeid
- markedsdeling
- misbruk av markedsrett
- dele ikke-offentlig kommersiell sensitiv informasjon med konkurrenter

9.7 Internasjonale handelsrestriksjoner

Leverandøren skal overholde alle gjeldende økonomiske sanksjoner samt eksport- og importlover. Leverandøren skal evaluere om myndighetstillatelse er nødvendig før leverandøren deltar i aktiviteter som involverer begrensede gjenstander, sanksjonerte parter eller land, og vil innhente og overholde alle nødvendige autorisasjoner.